

**KURIKULUM KURSUS TAHAP KECEKAPAN 4 (TK4)  
BAGI PERKHIDMATAN PEGAWAI KEBUDAYAAN GRED B37/38 (B4A)**

**1. MATLAMAT**

Menilai kebolehan pegawai dalam mengaplikasi pengetahuan dan kemahiran serta kebolehannya memberi sumbangan yang berkesan terhadap peranan dan tugas jawatannya.

**2. TUJUAN**

- i) Untuk menilai kompetensi pegawai bagi memenuhi salah satu syarat anjakan gaji (AG) di tahap kecekapan 4 dan;
- ii) Untuk memberi pendedahan kepada pegawai mengenai pengetahuan dan kemahiran umum dan khusus serta nilai-nilai peribadi supaya dapat menyumbang secara berkesan kepada organisasi.

**3. PEGAWAI YANG LAYAK MENGIKUTI KURSUS**

Pegawai Kebudayaan gred B37/38

**4. KOMPETENSI**

- i) Kebolehan mengurus sumber manusia;
- ii) Kebolehan menggunakan aplikasi ICT;
- iii) Kebolehan membuat aplikasi yang sesuai terhadap sesuatu masalah;
- iv) Kebolehan berkomunikasi dengan berkesan;
- v) Kebolehan bekerja dalam pasukan
- vi) Kebolehan mengurus masa;
- vii) Kebolehan merancang, melaksana dan menyelaras program/aktiviti dalam skop tugas;
- viii) Kebolehan melaksanakan tugas-tugas dalam bidang pengkhususan;
- ix) Keutuhan serta kemantapan nilai dan etika
- x) Kebolehan mengurus diri (self management);

**5. MODUL KURSUS**

**i) KEMAHIRAN UMUM**

- a) Keutuhan peribadi
- b) Pentadbiran dan pengurusan pejabat
- c) Majlis rasmi protokol dan istiadat
- d) Hal ehwal universiti
- e) Pengurusan Kewangan
- f) Kemahiran komunikasi

**ii) KEMAHIRAN KHUSUS**

- a. Kebudayaan Secara Umum
- b. Dasar Kebudayaan Kebangsaan
- c. Pelaksanaan dan Penyelarasan Kebudayaan
- d. Pengurusan produksi

**6. TEMPOH KURSUS :** Dua (2) Minggu

**7. PENDEKATAN KURSUS**

- a. Ceramah - Pengetahuan
- b. Perbincangan
- c. Tutorial
- d. Pembacaan
- e. Role Play
- f. Games
- g. Task Force
- h. Simulasi

**Kaedah Penilaian**

- 1. Penilaian Tidak Formal
  - 1.1 Perbincangan
- 2. Penilaian Formal
  - 2.1 Senarai Semak/Soal Selidik
  - 2.2 Pengucapan Awam/Presentation
  - 2.3 Work Book / Buku Tugas
  - 2.4 Ujian
    - Subjektif
    - Objektif
  - 2.5 Tugas/Kertas Kerja /Persembahan

**8. PENILAIAN KURSUS**

- a. Ujian 30%
- b. Penilaian 70%

ii. Tugas individu	-	45%
iii. Penilaian personality	-	25%
iv. Tugas kumpulan	-	25%
v. Penilaian rakan sejawat	-	5%

9. **PELAN MENGAJAR** : Rujuk lampiran

10. **RUJUKAN**

- i. Perintah-perintah Am dan Arahan Pentadbiran.
- ii. Pekeliling Kemajuan Pentadbiran Awam.
- iii. Buku Teks, Journal, Makalah yang berkaitan dengan kebudayaan terkini.