

**KURIKULUM KURSUS TAHAP KECEKAPAN 4 (TK4)
BAGI PERKHIDMATAN PEGAWAI KEBUDAYAAN GRED B48**

1. MATLAMAT

Menilai kebolehan pegawai membuat analisis dalam bidang tugasnya serta keupayaan pegawai dalam membimbing pegawai-pegawai di bawah kawalannya.

2. TUJUAN

- i) Untuk menilai kompetensi pegawai bagi memenuhi salah satu syarat anjakan gaji (AG) di tahap kecekapan 4 dan;
- ii) Untuk memberi pendedahan kepada pegawai mengenai pengetahuan dan kemahiran umum dan khusus serta nilai-nilai peribadi supaya berkebolehan membuat analisis dan membimbing pegawai-pegawai di bawah bidang kawalannya;

3. PEGAWAI YANG LAYAK MENGIKUTI KURSUS

Pegawai Kebudayaan gred B48

4. KOMPETENSI

- i) Kebolehan mengurus sumber manusia;
- ii) Kebolehan membimbing pasukan;
- iii) Menjadi pakar rujuk dalam bidang tugas;
- iv) Mempunyai kemahiran *interpersonal*;
- v) Kebolehan mengurus konflik/masalah;
- vi) Kebolehan mengurus dengan cekap dan berkesan;
- vii) Kebolehan berunding diperingkat dan jabatan;
- viii) Kebolehan membuat penyampaian dengan berkesan kepada individu dan kumpulan;
- ix) Kebolehan merancang dan melaksanakan strategik/program/aktiviti;
- x) Kebolehan berfikir secara strategik;
- xi) Keutuhan serta kemantapan nilai dan etika;
- xii) Kebolehan mengurus diri (self management);
- xiii) Kebolehan memimpin;
- xiv) Kebolehan mengurus projek;
- xv) Kemahiran komunikasi interpersonal;
- xvi) Kebolehan merancang dan mengurus perkembangan kebudayaan

5. MODUL KURSUS

i) KEMAHIRAN UMUM

- a) pengurusan organisasi dan personal
- b) pengurusan sumber manusia
- c) kemahiran persembahan dan komunikasi
- d) kemahiran perundingan
- e) kemahiran kaunseling, motivasi dan khidmat nasihat

- f) kemahiran pemikiran strategic
- g) pengurusan konflik
- h) knowledge management
- i) marketing skill
- j) pengurusan kewangan
- k) kemahiran stress management

ii) KEMAHIRAN KHUSUS

- a. Pengurusan Konflik
- b. Knowledge management
- c. Kebudayaan Antarabangsa
- d. Perancangan dan Penyelarasan Kebudayaan
- e. Perhubungan Kebudayaan
- f. Kecemerlangan Seni
- g.

6. TEMPOH KURSUS : Dua (2) Minggu

7. PENDEKATAN KURSUS

- a. Ceramah
- b. Latih Amal
- c. Perbincangan Berkumpulan
- d. Persembahan kumpulan dan individu
- e. Penyediaan laporan

8. PENILAIAN KURSUS

- | | | | |
|----|-------------------------|-----|-----|
| a. | Ujian | 30% | |
| b. | Penilaian | 40% | |
| *. | Tugasan individu | - | 45% |
| *. | Penilaian personality | - | 25% |
| *. | Tugasan kumpulan | - | 25% |
| *. | Penilaian rakan sejawat | - | 5% |

9. PELAN MENGAJAR : Rujuk lampiran

10. RUJUKAN

- i. Perintah-perintah Am dan Arahan Pentadbiran
- ii. Pekeliling Kemajuan Pentadbiran Awam
- iii. Buku teks, Jurnal, Makalah berkaitan kebudayaan yang terkini