

**KURIKULUM KURSUS TAHAP KECEKAPAN 4 (TK4)  
BAGI PERKHIDMATAN PEGAWAI KEBUDAYAAN GRED B52**

**1. MATLAMAT**

Menilai kebolehan pegawai mensintesis dan memeimpin serta membimbing beberapa pasukan kerja/fungsi organisasi.

**2. TUJUAN**

- i) Untuk menilai kompetensi pegawai bagi memenuhi salah satu syarat anjakan gaji (AG) di tahap kecekapan 5 dan;
- ii) Untuk memmantapkan pegawai dalam bidang pengetahuan dan kemahiran umum dan khusus serta nialai-nilai peribadi supaya dapat memimpin di samping membimbing beberapa pasukan kerja/fungsi organisasi.

**3. PEGAWAI YANG LAYAK MENGIKUTI KURSUS**

Pegawai Kebudayaan gred B52

**4. KOMPETENSI**

- i) Kebolehan berfikir secara kreatif dan inovatif;
- ii) Kebolehan memmimpin,memberi tunjuk ajar dan align pasukan kerja ke arah mencapai visi,misi dan objektif;
- iii) Kebolehan memberi bimbingan dan khidmat nasihat kepada pegawai-pegawai bawahannya;
- iv) Kebolehan memberi taklimat kepada tetamu /pelawat termasuk dari luar negara berkaitan dengan visi,misi dan dasar-dasar kerajaan;
- v) Kebolehan mengurus secara strategik;
- vi) Kebolehan menjalin networking yang relevan dan berfaedah bagi membantu pencapaian objektif organisasi;
- vii) Keutuhan serta kemantapan nilai dan etika;
- viii) Kebolehan mengurus diri.

**5. MODUL KURSUS**

**i) KEMAHIRAN UMUM**

- a) Pengurusan dan Perancangan Strategik
- b) Pengurusan Kreatif/Inovasi
- c) Pengurusan Organisasi/Global
- d) Effective Job Delegation
- e) Pengurusan Sumber manusia
- f) Membuat Keputusan Berkesan
- g) Perundingan Berkesan
- h) Kemahiran Jalinan Hubungan
- i) Keutuhan Integriti

**ii) KEMAHIRAN KHUSUS**

- a. Kebudayaan Antarabangsa
- b. Perhubungan Antarabangsa
- c. Pengurusan Kebudayaan Efektif

**6. TEMPOH KURSUS :** Dua hingga Tiga (2-3) Minggu

**7. PENDEKATAN KURSUS**

- a. Ceramah – Pengetahuan
- b. Perbincangan
- c. Tutorial
- d. Pembacaan
- e. Role Play
- f. Games
- g. Task Force
- h. Simulasi

**8. PENILAIAN KURSUS**

- a. Ujian 30%
- b. Penilaian 40%
  
- \* Tugas individu - 45%
- \* Penilaian personality - 25%
- \* Tugas kumpulan - 25%
- \* Penilaian rakan sejawat - 5%

**9. PELAN MENGAJAR :** Rujuk lampiran

**10. RUJUKAN**

- i. Perintah-perintah Am dan Arahan Pentadbiran
- ii. Pekeliling Kemajuan Pentadbiran Awam
- iii. Buku teks, Jurnal, Makalah berkaitan kebudayaan yang terkini