

KURIKULUM TAHAP KECEKAPAN 6 (TK 6) PEMELIHARA HUTAN GRED G54

1. MATLAMAT

Menilai kepimpinan dan pengurusan pegawai dalam memenuhi misi, visi dan objektif organisasi serta mengemudi perubahan dan usaha-usaha pembaharuan perkhidmatan awam.

2. TUJUAN

- i. Untuk menilai kompetensi pegawai bagi memenuhi salah satu syarat anjakan gaji di Tahap Kecekapan 6; dan
- ii. Untuk memantapkan pegawai sebagai pemimpin dan pengurus yang berkaliber dan berwibawa yang boleh menggerakkan perubahan ke satu tahap yang lebih tinggi.

3. PEGAWAI YANG LAYAK MENGIKUTI KURSUS

Pemelihara Hutan Gred G54.

4. KOMPETENSI

- a. Kebolehan memimpin, mencorak dan membawa perubahan kepada organisasi.
- b. Kebolehan membuat keputusan tepat dan berkesan dalam semua situasi.
- c. Kebolehan untuk mempamerkan intergriti dan akauntabiliti yang tinggi.
- d. Kebolehan menentukan arah tuju organisasi.
- e. Kebolehan merancang secara strategik.
- f. Kebolehan mengawal dan memantau sumber.
- g. Kebolehan mengetuai perundingan.
- h. Kebolehan bertindak merentasi pelbagai budaya dan sempadan serta globalisasi dan keantarabangsaan.

5. MODUL KURSUS

i. Kemahiran Umum:

- a. Kepimpinan Transformasi (*Transformational Leadership*);
- b. Pengurusan Krisis (*Managing Crisis*);
- c. Mengetuai Perundingan (*Leading Negotiation*);
- d. Pengurusan Perubahan;
- e. Rakan Kongsi Strategik (*Strategic Partnership*);
- f. Tadbir Urus yang baik;
- g. Mempertingkatkan Prestasi & Keberkesanan Organisasi (*Enhancing Performance & Organisational Effectiveness*); dan
- h. Kepimpinan Lanjutan

ii. Kemahiran Khusus

1. Pengurusan Sumber Manusia dan Organisasi
2. Pengurusan Universiti
3. Projek Pembangunan Pertanian
4. Penurunan Kuasa (*Empowerment*)
5. Pengurusan Kewangan
6. Pengurusan Pertanian

6. KAEDAH PENILAIAN DAN PENILAIAN

- Kaedah pelaksanaan Kursus Penilaian Tahap Kecekapan

- ☆ Ceramah
- ☆ Bengkel/Perbincangan
- ☆ Projek/Kajian Kes
- ☆ Ujian

- Kaedah penilaian Kursus Penilaian Tahap Kecekapan:-

i. Penilaian Tidak Formal

- ☆ Pemerhatian
- ☆ Perbincangan

2. Penilaian Formal

- ☆ Soal selidik
- ☆ Persembahan Tugas
- ☆ Ujian

3. Kaedah Penilaian Kursus

- ☆ Ujian 30%
- ☆ Penilaian 70%
 - Penilaian Tugas Kumpulan 30%
 - Penilaian Tugas Individu 15%
 - Penilaian Personaliti 17.5%
 - Penilaian Rakan 7.5%

4. Penilaian Tugas Individu

- ☆ Bahasa
- ☆ Teknik Persembahan
- ☆ Isi Kandungan (Fakta/Hujah/Kesahihan)

PELAN PEMBELAJARAN

Skim	:	Pemeliharaan Hutan
Gred	:	G54
Tahap Kecekapan	:	TK 6
Modul	:	Kepimpinan
Tajuk	:	Kepimpinan Perubahan (Transformational Leadership)
Objektif Umum	:	Sessi ini bertujuan untuk memberi kefahaman mengenai konsep kepimpinan perubahan (transformational leadership).
Objektif Khusus	:	Peserta akan berkebolehan memimpin sesuatu organisasi ke arah membawa perubahan-perubahan yang sesuai dengan suasana persekitaran dan kehendak pucuk pimpinan semasa, teknologi dan pelanggan.

Masa	Rangka Sesi	Pendekatan	Kemudahan
4 jam	<p>Pengenalan</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Definisi ○ Sejarah ○ Teori <p>Kepentingan pengurusan perubahan</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Organisasi dapat menyesuaikan dengan arus perubahan persekitaran ☆ Dapat meyakinkan anggota organisasi menerima keperluan perubahan apabila dilaksanakan ☆ Dapat menilai keberkesanan perubahan yang dilaksanakan yang memberi faedah kepada organisasi yang dipimpin ☆ Pegawai boleh memberi tunjuk ajar perkara-perkara yang perlu kepada perubahan 	<p>Ceramah Kajian kes Persembahan kumpulan</p>	<p>Komputer, LCD, Nota Ceramah, Alat Pandang Dengar</p>

	<p>Proses</p> <ul style="list-style-type: none">☆ Menghayati misi, wawasan, objektif yang sedia ada dan diubahsuai dengan perubahan yang akan diperkenalkan☆ SWOT analisis☆ Menbgubahsuai strategi☆ Melaksanakan strategi baru☆ Menilai hasil perubahan yang dibuat <p>Rumusan</p> <ul style="list-style-type: none">☆ Mendapatkan seorang pegawai yang mampu membawa perubahan dan memperkenalkan pendekatan-pendekatan terkini ke dalam organisasi.		
--	---	--	--

PELAN PEMBELAJARAN

Skim	:	Pemeliharaan Hutan
Gred	:	G54
Tahap Kecekapan	:	TK 6
Modul	:	Pengurusan
Tajuk	:	Pengurusan Krisis (Managing Crisis)
Objektif Umum	:	Sessi ini bertujuan untuk memberi kefahaman mengenai konsep pengurusan krisis.
Objektif Khusus	:	Di akhir kursus ini peserta akan berkebolehan menggunakan teknik-teknik dan cara tertentu dalam mengurus dan mengatasi sesuatu krisis serta berkebolehan membangun pelan tindakan pencegahan krisis yang sama di masa hadapan.

Masa	Rangka Sesi	Pendekatan	Kemudahan
6 jam	<p>Pengenalan</p> <ul style="list-style-type: none"> ☆ Definisi ☆ Sejarah ☆ Teori <p>Kepentingan pengurusan perubahan</p> <ul style="list-style-type: none"> ☆ Memahami fenomena krisis ☆ Menilai kesiapsiagaan organisasi menghadapi krisis ☆ Pewujudan mekanisma pengurusan krisis ☆ Pencegahan dan membendung krisis ☆ Kebolehan pegawai berhadapan dengan krisis ☆ Kewibawaan pemimpin bagi menggembelngkan sumber organisasi dalam menghadapi krisis <p>Proses</p>	Ceramah Kajian kes Persembahan kumpulan	Komputer, LCD, Nota Ceramah, Alat Pandang Dengar

	<ul style="list-style-type: none">☆ Pelan tindakan untuk pencegahan☆ SWOT analisis☆ Merangka strategi☆ Komunikasi berkesan kepada kumpulan kerja <p>Kesimpulan</p> <ul style="list-style-type: none">☆ Pegawai-pegawai kanan yang mengetuai jabatan/agensi dapat memberi jalan penyelesaian terhadap sebarang krisis yang timbul		
--	--	--	--

PELAN PEMBELAJARAN

Skim	:	Pemeliharaan Hutan
Gred	:	G54
Tahap Kecekapan	:	TK 6
Modul	:	Pengurusan
Tajuk	:	Mengetuai Perundingan
Objektif Umum	:	Sessi ini bertujuan untuk memberi kefahaman mengenai konsep perundingan.
Objektif Khusus	:	Di akhir kursus ini peserta akan berkebolehan mensintesis pengurusan dan konsep perundingan.

Masa	Rangka Sesi	Pendekatan	Kemudahan
6 jam	<p>Latar belakang</p> <ul style="list-style-type: none"> ☆ Definisi ☆ Sejarah ☆ Konsep dan falsafah ☆ Teori-teori <p>Kepentingan mengetuai perundingan</p> <ul style="list-style-type: none"> ☆ Kefahaman kepada prinsip konflik dan kesan-kesannya ☆ Teknik-teknik resolusi dan pengurusan konflik yang memerlukan penyelesaian dengan perundingan ☆ Menyusun strategi dan teknik-teknik perundingan ☆ Resolusi yang ingin dicapai melalui kaedah rundingan ☆ Mengenal pasti elemen-elemen yang boleh dirunding dan yang tidak boleh dirunding ☆ Analisis keputusan yang bakal dicapai melalui perundingan ☆ Unsur-unsur perbezaan latar belakang budaya, kebolehan dan kekuatan/kelemahan anggota-anggota semasa mengetuai perundingan. 	<p>Ceramah Kajian kes Persembahan kumpulan</p>	<p>Komputer, LCD, Nota Ceramah, Alat Pandang Dengar</p>

	<p>Proses</p> <ul style="list-style-type: none">☆ Analisis konflik☆ Elemen-elemen yang boleh dirunding/tidak boleh dirunding☆ Pelan tindakan untuk mengetuai perundingan☆ Penubuhan pasukan dan pemilihan anggota perundingan☆ Merangka strategi☆ Komunikasi berkesan kepada kumpulan kerja <p>Rumusan</p>		
--	---	--	--

PELAN PEMBELAJARAN

Skim : **Pemeliharaan Hutan**

Gred : **G54**

Tahap Kecekapan : **TK 6**

Modul : **Pengurusan**

Tajuk : **Tadbir Urus Yang Baik (Good Governance)**

Objektif Umum : Sessi ini bertujuan untuk memberi kefahaman mengenai konsep pengurusan dan perancangan strategik

Objektif Khusus : Di akhir kursus ini peserta akan berkebolehan mensintesis pengurusan dan perancangan sumber-sumber secara strategik

Masa	Rangka Sesi	Pendekatan	Kemudahan
<p>6 jam</p>	<p>Latar belakang</p> <ul style="list-style-type: none"> ☆ Definisi ☆ Sejarah ☆ Konsep dan falsafah ☆ Teori-teori <p>Kepentingan pengurusan strategik</p> <ul style="list-style-type: none"> ☆ Organisasi lebih proaktif ☆ Peningkatan komitmen pekerja <p>Proses</p> <ul style="list-style-type: none"> ☆ Mewujudkan misi, wawasan dan objektif organisasi ☆ SWOT analisis ☆ Membentuk strategi ☆ Melaksana strategi ☆ Mengawal dan menilai hasil <p>Kesimpulan</p>	<p>Ceramah Kajian kes Persembahan kumpulan</p>	<p>Komputer, LCD, Nota Ceramah, Alat Pandang Dengar</p>

PELAN PEMBELAJARAN

Skim : **Pemeliharaan Hutan**

Gred : **G54**

Tahap Kecekapan : **TK 6**

Modul : **Pengurusan**

Tajuk : **Kepimpinan Lanjutan**

Objektif Umum : Untuk memberi kemahiran mengenai menyelesaikan masalah dalam pentadbiran.

Objektif Khusus : Peserta akan mendapat kefahaman dan keyakinan terhadap sistem pengurusan organisasi

Masa	Rangka Sesi	Pendekatan	Kemudahan
8 jam	<ol style="list-style-type: none">1. Pengenalan2. Pembangunan Diri3. Pembangunan Universiti4. Pengurusan Kualiti5. Pembangunan Kepimpinan6. Rumusan dan kesimpulan	Ceramah Kajian kes Persembahan kumpulan	Komputer, LCD, Nota Ceramah, Alat Pandang Dengar

PELAN PEMBELAJARAN

Skim : **Pemeliharaan Hutan**

Gred : **G54**

Tahap Kecekapan : **TK 6**

Modul : **Pengurusan**

Tajuk : **Pengurusan Universiti**

Objektif Umum : Untuk memberi kemahiran mengenai aspek-aspek pengurusan Universiti

Objektif Khusus : Peserta berkebolehan melaksanakan misi dan wawasan Universiti

Masa	Rangka Sesi	Pendekatan	Kemudahan
4 jam	Latar belakang <ul style="list-style-type: none">☆ Perkembangan terkini Universiti☆ Pengurusan Sumber Manusia☆ Pengurusan Hal Ehwal Mahasiswa Rumusan dan Kesimpulan	Ceramah Kajian kes Persembahan kumpulan	Komputer, LCD, Nota Ceramah, Alat Pandang Dengar

PELAN PEMBELAJARAN

Skim : **Pemeliharaan Hutan**

Gred : **G54**

Tahap Kecekapan : **TK 6**

Modul : **Pengurusan**

Tajuk : **Pembangunan Pertanian**

Objektif Umum : Untuk memberi kemahiran mengenai proses penyelenggaraan landskap dan pertanian

Objektif Khusus : Peserta berkebolehan meningkatkan pengetahuan dalam pengurusan pertanian

Masa	Rangka Sesi	Pendekatan	Kemudahan
4 jam	Prinsip-prinsip Pengurusan dan Penyelenggaraan landskap dan pertanian Ciri-ciri daya ketahanan landskap dan pertanian Lawatan dan pembelajaran Rumusan dan Kesimpulan	Ceramah Kajian kes Persembahan kumpulan	Komputer, LCD, Nota Ceramah, Alat Pandang Dengar

PELAN PEMBELAJARAN

Skim : **Pemeliharaan Hutan**

Gred : **G54**

Tahap Kecekapan : **TK 6**

Modul : **Pengurusan**

Tajuk : **Penurunan Kuasa Yang Berkesan**

Objektif Umum : Untuk memberi kefahaman mengenai penurunan kuasa kepada pegawai bawahan yang berkenaan.

Objektif Khusus : Peserta berkebolehan melaksanakan penurunan kuasa yang berkesan.

Masa	Rangka Sesi	Pendekatan	Kemudahan
4 jam	Pengenalan Kemahiran/teknik penurunan kuasa Jenis kerja yang boleh diturunkan kuasa Jenis kerja yang boleh diwakilkan kuasa Kajian kes dan persembahan Rumusan	Ceramah Kajian kes Persembahan kumpulan	Ruang/Bilik Komputer, LCD, Alat Pandang Dengar