

KURIKULUM KURSUS TAHAP KECEKAPAN 6 (TK6) ARKITEK GRED J54

1. MATLAMAT

Menilai kemahiran pegawai dalam perancangan dan pengubalan dasar pembangunan fizikal serta kebolehnya memberikan sumbangan yang berkesan sesuai dengan peranan dan tugas jawatannya.

2. TUJUAN

- i. Untuk menilai kompetensi pegawai bagi memenuhi salah satu syarat Anjakan Gaji (AG) di tahap kecekapan 6; dan
- ii. Untuk memberi pendedahan kepada pegawai mengenai pengetahuan dan kemahiran umum dan khusus serta nilai-nilai peribadi supaya dapat menyumbang secara berkesan kepada organisasi.

3. PEGAWAI YANG LAYAK MENDUDUKI KURSUS

Arkitek yang berada di gred berkenaan sekurang-kurangnya setahun.

4. KOMPETENSI

- i. Perancangan pelan pembangunan;
- ii. Perancangan dan pengurusan sumber manusia;
- iii. Perancangan dan pengurusan strategik organisasi;
- iv. Perancangan dan pengurusan bajet;
- v. Perancangan pengurusan kerja;
- vi. Koordinasi rekabentuk;
- vii. Kepimpinan berkualiti
- viii. Kemahiran perundingan
- ix. Pengurusan sistem kualiti
- x. Perancangan keperluan strategik ICT

5. MODUL KURSUS

A. KOMPETENSI UMUM

1. Keutuhan Peribadi

- Pemantapan Nilai dan Etika Kerja dan Profesion
- Akauntabiliti dan Intergriti

2. Kualiti Dan Produktiviti

- Perancangan Strategik dalam Kualiti

3. Kepimpinan Dan Penyeliaan

- i. Motivasi
 - Sendiri
 - Rakan Sejawat
 - Staf Bawahan
- ii. Bimbingan dan Kaunseling
 - Pengurusan Stress
 - Bimbingan dan khidmat nasihat
 - Asas-asas kaunseling
 - Coaching dan mentoring
- iii. Komunikasi Berkesan
 - Maklumbalas berkesan
 - Kemahiran rundingan
 - Kemahiran menjalin Rangkaian hubungan (networking skill)
- iv. Konsep dan Teori Kepimpinan
 - Prinsip dan Amalan
 - Kerja berpasukan
 - Pemikiran Sistem (System Thinking)
 - Pemantapan kemahiran kepimpinan
- v. Peranan dan Fungsi Kepimpinan
 - Penyelesaian masalah
 - Pengurusan krisis/konflik
- vi. Gaya Kepimpinan
 - Kreativiti
 - Inovatif
 - Pengurusan masa berkesan
 - Membuat keputusan
 - Kecemerlangan diri dan organisasi
- vii. Etika kepimpinan
 - Integriti
 - Akauntabiliti
- viii. Perancangan & Pengurusan Strategik
 - Teori & Aplikasi
 - Pengurusan perubahan
 - Perancangan kesinambungan (succession planning)
 - penandaarasan

4. Kemahiran IT

- i. Teknologi Internet
- ii. Current Issues & future direction of ICT
- iii. Peranan ICT dalam Organisasi

5. Pengurusan Pembangunan Organisasi

- i. Perancangan pembangunan organisasi
 - Halatuju organisasi (visi dan misi)
 - Pemupukan dan penggalakan suasana kerja yang berkualiti.
- ii. Akauntabiliti dan integriti
- iii. Tadbir urus yang baik (good governance)
- iv. Pengurusan perubahan
- v. Rakan kongsi strategic (Strategic Partnership)
- vi. Mempertingkatkan prestasi dan keberkesanan organisasi (Enhancing performance and organizational effectiveness)
- vii. Kepimpinan
 - Perancangan penandaarasan
 - Perancangan strategik pemasaran
 - Keutuhan dan pemantapan nilai dan etika kerja
 - Pemikiran lateral dan strategic
 - Kecemerlangan diri dan organisasi
- viii. Kemahiran perundingan
 - Prinsip dan amalan perundingan
 - Teknik perundingan
 - Penilaian laporan perundingan
- ix. Perancangan strategik
 - Benchmarking
 - Strategi pemasaran
 - Perkembangan isu semasa
 - Perancangan pembangunan fizikal
- x. Mengetuai rundingan
- xi. Perkongsian strategic dan kerjasama di peringkat Kebangsaan dan Antarabangsa (Strategic Partnership and National and International cooperation)
- xii. Pengurusan krisis
- xiii. Perhubungan korporat dan pengukuhan rangkaian
- xiv. Keushawanan dan Globalisasi (Enterpreneurship and Globalisation)
- xv. Keputusan strategik

xvi. Penjanaan Kewangan universiti

6. Keselamatan Dan Kesihatan Pekerja

i. Pengurusan OSHA

B. KOMPETENSI KHUSUS

1. Koordinasi-Rekabentuk

- Kefahaman kemudahan bangunan yang melibatkan disiplin-displin lain

2. Perancangan Dan Pemantauan Kerja Rekabentuk

- Analisa proses dan agihan kerja rekabentuk

3. Perancangan Rekabentuk Pelan Pembangunan

- Kajian komponen pembangunan
- Anggaran kasar kos pembinaan

4. Penyediaan Kertas Kerja Pembangunan

- Format kertas kerja
- Fakta utama kertas kerja

5. Perancangan Strategik ICT

- Perancangan jangka panjang
- Perancangan jangka pendek
- Kesan globalisasi

6. TEMPOH KURSUS

(2 minggu)

7. PENDEKATAN KURSUS

- a) Ceramah
- b) Kajian kes
- c) Perbincangan Kumpulan
- d) Persembahan kumpulan dan individu
- e) Penyediaan Laporan

8. PENILAIAN KURSUS

Ujian	30%		
Penilaian	70%		
○	Tugasan individu	-	25%
○	Penilaian personaliti	-	25%
○	Tugasan kumpulan	-	45%
○	Penilaian rakan sejawat	-	5%

9. PELAN PENGAJARAN : Rujuk lampiran J54 TK6

10. RUJUKAN

- i. Perintah-perintah Am dan Arahan Pentadbiran
- ii. Pekeliling Perbendaharaan
- iii. Garispanduan Piawaian dan Kos Unit Perancangan Ekonomi (EPU)

